

2012 Beskrivelse av Næringsfunksjonen i Drangedal kommune

Innhold:

1. Formål – hensikt med næringsfunksjonen
2. Beskrivelse av organiseringen
3. Arbeidsområdene for Drangedal Næringssselskap AS
4. Næringssselskapets handlingsplan for 2012
5. Målbare resultatmål i næringsarbeidet
6. Beskrivelse av forholdet til Vekst i Grenland AS
7. Beskrivelse og bruk av det kommunale næringsfondet og RDA-midlene
8. Budsjett for Drangedal Næringssselskap AS for 2012

1. Formål – hensikt med næringsfunksjonen

Formålet med næringsarbeidet er å løse oppgaver i ”4200” – kommuneplan for Drangedal og Strategisk næringsplan for Grenland

2. Beskrivelse av organiseringen

Drangedal Næringssselskap AS har ansvaret for næringsutviklingsoppgavene i Drangedal kommune. Selskapet eies 100% av kommunen og ledes av et styre bestående av tre valgt av kommunestyret og tre valgt av Drangedal Næringsforening.

Med næringsarbeid menes det som naturlig hører hjemme på området i en kommune. Dette detaljeres nærmere hvert år i handlingsplanene. På landbruks og skogbruksområdet vil oppgaver som vanskelig kan skilles fra forvaltningsoppgaver, ikke høre med innunder ansvarsområdet.

Forholdet mellom Drangedal kommune, herunder forholdet til det interkommunale utviklingsselskapet Vekst i Grenland AS, og Drangedal Næringssselskap AS reguleres gjennom en driftsavtale og Stiftelsesdokumentet.

3. Arbeidsområder

Næringsutviklingsarbeidet ledes av næringsssjefen, som har det overordnede ansvaret for næringsarbeidet, samt område C i handlingsplanen. Næringsutviklingsarbeidet deles for tiden inn i tre hovedområder, med ulike aktiviteter og ansvarlige.

Område A:

Omfatter nyskaping – nyetablering. Arbeidet ledes av en Prosjektleder. Viktige elementer i arbeidet er:

Innflytterprosjektet som skal bidra til å skape større næringsmangfold i Drangedal
Etablererveiledningen som er en rådgivningstjeneste som ytes personer som ønsker å starte en virksomhet. Denne skjer i regi av, og i samarbeid med Etablererkontoret Vestmar.
Entreprenørskapsarbeidet som skjer i samarbeid med skolene, er i samarbeid med Etablererkontoret Vestmar.

Arbeidsoppgavene for ansvarlig for område A vil være:

- Ansvar for resultater på område A, nyskaping – nyetablering i Handlingsplanen for Drangedal Næringssselskap AS
- Forespørre om, og forberede saker til Vekst i Grenland, Innovasjon Norge, det kommunale næringsfondet og andre finansieringskilder

- Saksbehandle saker for styret og næringssjef, spesielt nevnes søknader fra næringslivet
- Lede arbeidet i det redefinerte innflytterprosjektet i Drangedal kommune
- Samarbeide med Informasjonsansvarlig om område B, når det er naturlig, herunder kommunikasjon med Vekst i Grenland og drifting av hjemmesider.
- Samarbeide med kommunens medarbeidere om oppgaver under område C
- Bidra til at Næringssselskapet oppnår målsetningene i de årlige handlingsplanene
- Rapportere og føre løpende oversikt over aktiviteten på sitt ansvarsområde
- Utfører næringssjefens oppgaver i hans fravær

Område B:

Informasjon og profilering. Arbeidet ledes av en Informasjonsansvarlig. Næringssselskapet har ansvaret for å profilere produkter og næringsliv. Informasjon om kommunens virksomhet mot egne innbyggere og turister, omfattes ikke av ansvaret. Det er likevel naturlig at dette skjer i sammenheng. Ansvarlig for område B vil ha som arbeidsoppgaver å:

- Oppdatere bedriftskatalogen og yte service for Næringsforeningen
- Lage en plan for å etablere informasjonstjenesten på Kåsmyra
- Knytte informasjonsarbeidet opp mot Visitgrenland og Vekst i Grenland
- Drifte hjemmesider for næringssselskapet
- Bidra til å skape nye opplevelsesprodukter
- Ha et særlig ansvar i forhold til utviklingen på Gautefall
- Bistå innflytterprosjektet mht. informasjonsbehov
- Særlig ansvar for rapportering av RDA-midler og Næringsfondsmidler i RAPP

Område C:

Det gode vertskap har hovedfokus på kommunen som tilrettelegger og vertskap for næringsliv og næringsutvikling. Området består av tre hovedfelt for samhandling:

Innad i kommunen: dvs evnen til å være effektiv og ha et godt samspill mellom aktørene i den kommunale organisasjonen.

Mellom kommunen og næringslivet: dvs hvordan kommunen opptre i forhold til næringslivet

I næringslivet: dvs forhold i næringslivet. Ansvarlig for område C vil få i oppgave å ha:

- Ansvar for resultater på område C, det gode vertskap, i Handlingsplanen for Drangedal Næringssselskap AS
- Oppgaver i forhold til planarbeid og boligpolitikk
- Drangedals engasjement og deltakelse i Vekst i Grenland AS
- Overordnet ansvar for Næringsarbeidet i Drangedal kommune
- Administrasjonsoppgavene i forhold til styret i Næringssselskapet
- Administrasjonsoppgavene i forhold til Drangedal Næringsforening
- Forberede saker for politisk behandling på næringsområdet
- Ansvar for at Næringssselskapet oppnår målsetningene i de årlige handlingsplanene
- Rapportere og føre løpende oversikt over aktivitetene i Næringssselskapet
- Lederansvar i forhold til selskapets ansatte og innleide

4. Handlingsplan for 2012

1. Turistinformasjon.

Det skal etableres turistinformasjon med lokalisering på Kåsmyra. Dette skal skje i sammenheng med "Smaken av Drangedal" og medfinansieres av næringslivet. Turistinformasjon, profilering og utvikling av produkter skal skje i en sammenheng.

2. "Smaken av Drangedal"

Prosjektet skal over i forprosjektfase og planlegges videre mot et hovedprosjekt. Prosjektet skal eies av et bedriftsnettverk som skal skape næringsutvikling basert på gode lokale produkter og opplevelser.

3. Toke Brygge

Prosjektet skal bidra til næringsutvikling. Prosjektet skal kobles mot "Smaken av Drangedal." Det skal legges til rette for byggestart av boliger og plassering av bedrifter.

4. Innflytterprosjektet

Prosjektet skal fokusere på å skape større næringsmangfold, og ikke på tilflytting spesielt. Bedriftene som er etablert av de som har flyttet hit skal følges opp. Prosjektet skal knytte seg til "Smaken av Drangedal" og være åpen for alle som er kvalifisert for å delta.

5. Næringsforeningen

Næringsforeningen skal bli et viktig bidrag til samfunnsutviklingen i Drangedal. Det skal skapes arenaer der næringslivet møtes.

6. Entreprenørskap i skolen

Arbeidet videreføres og knyttes nærmere næringslivet i Drangedal

7. Etablererveiledning

Arbeidet videreføres som i dag

8. Kombinert varme og kraftproduksjon

Prosjektet videreføres

9. Gautefall

Se på muligheten for om Næringssselskapet kan bidra til samarbeid og positiv utvikling på Gautefall.

10. Samhandling i kommunen

Ta et skritt videre mot å bli en næringsvennlig kommune og få til bedre samhandling mellom ulike aktører. Bidra til å øke forståelsen for næringslivets betydning.

11. Informasjonsarbeid

Informere om Næringssselskapet og næringsarbeid gjennom media, nyhetsbrev, sosiale medier, møter osv.

12. Drifte selskapet

Effektivisere rutiner og redusere ytterligere ressurser til interne prosesser. Se på muligheter for å hente inn inntekter og redusere utgifter.

5. Målbare resultatmål i næringsarbeidet for 2012

Forventninger og mål for område A i 2012:

- Skal ha møte med alle som følge av EØS-prosjektet innflyttede familier til Drangedal
- Få til en importert bedriftsetablering med > 2 ansatte i Drangedal i 2012
- Ha kontakt med > 5 mulige bedrifter utenfor kommunen som konkret vurderer å etablere virksomhet i Drangedal. Organisere besøk hos disse ved behov.
- Skaffe > 100.000 kr i inntekter utenfra til å styrke prosjektarbeidet med
- Utrede > 5 mulige utviklingsprosjekter. Ha > 20 bedriftssamtaler om nyskaping – nyetablering, som dokumenteres skriftlig.

Forventninger og mål for område B i 2012

- 10% økning i antall treff på Visitdrangedal.no
- Skaffe inntekter som sikrer >50% stilling i 2013
- Ha klart et forslag til etablering på Kåsmyra innen 1.1.2013
- Holde løpende oversikt over fondsutbetalinger og ha 0 avvik i forhold til rapportering
- Bidra til at Næringssselskapet oppnår sine målsetninger for 2012

Forventninger og mål for område C i 2012:

- Ingen avvik i forhold til Handlingsplanen for 2012
- Innsats som resulterer i > 10 nye arbeidsplasser
- Etabler formell møtestruktur i forhold til sektor
- Klargjøre for å kunne starte bygging av leiligheter ved TB
- Jobbe 30% i Vekst i Grenland >100.000 kr fakturerbart
- Ha > 20 bedriftssamtaler som dokumenteres skriftlig.
- Gi ut > 10 nyhetsbrev
- Ha > 2 medarbeidersamtaler med selskapets innleide og ansatte
- Arrangere > 4 åpne møter i Næringsforeningen

6. Beskrivelse av forholdet til Vekst i Grenland

Drangedal kommune har gjennom Grenlandssamarbeidet forpliktet seg i forhold til det felles næringsutviklingsselskapet Vekst i Grenland. Drangedal kommune skal betale kontingent og i tillegg stille med en avtalt personalressurs. Etter avtalen skal nærings sjefen vederlagsfritt stille 20% av full stilling i fellesskapet. Tittelen er ”mulighetsutvikler.”

I tillegg til dette kan nærings sjefen jobbe ytterligere 30% i Vekst i Grenland på prosjekter og andre arbeidsoppgaver. Dette kan faktureres. Næringssselskapet ønsker å bruke Vekst i Grenland aktivt, og kanalisere flest mulig av egne aktivitetene som ViG-aktiviteter. Spesielt område A og B i egen handlingsplan, kan samordnes med Vekst i Grenland.

7. Beskrivelse og bruk av det kommunale næringsfondet og midler fra redusert arbeidsgiveravgift (RDA-midler)

Drangedal kommune får tildelt næringsutviklingsmidler fra Telemark Fylkeskommune. Midlene stilles til disposisjon i et kommunalt næringsfond. Ordningen startet i 2011, og

signalene er at ordningen skal fortsette i årene framover. Fra før mottar Drangedal midler som følge av at vi er et distrikt som tidligere hadde redusert arbeidsgiveravgift. Ordningene og retningslinjene er behandlet i kommunestyret i sak 029/11.

Tildelingen til kommunen fra fylkeskommunen skjer før årsskifte. Kommunestyret behandler saken som består av to hoveddeler, seinest i budsjettmøtet i desember. Del en av saken er en evaluering og godkjenning av årets tildelinger. Sakens del to består av retningslinjer for og innretning av kommende års tildelinger. De skal foreligge en godkjent handlingsplan.

I reglementet for RDA-midlene står det at bevilgningene skal foretas av et styre der næringslivet er i flertall. I Drangedal har styret i Drangedal Næringssselskap AS denne funksjonen. Kommunestyret har vedtatt at RDA- midlene og Næringsfondet skal behandles på samme måte. Etter kommunestyrevedtaket, gjøres midlene mulig å søke på ved at administrasjonen i Næringssselskapet lyser dem ut offentlig.

Tidlig høst begynner styret å behandle søknader. Søknadene skal være avgjort og tilsagnene være gitt før 1. november. Utbetalingene fra fondene rapporteres elektronisk i RAPP og skriftlig til fylkeskommunen og kommunestyret.

8. Budsjett for Drangedal Næringssselskap AS for 2012

Konto	Tekst	Budsjett 2011	31.10.2011	Budsjett 2012
3100	Andre inntekter	330.000	23.000	100.000
3400	Driftstilskudd kommunen	1.500.000	1.250.000	1.300.000
	Sum driftsinntekter	1.830.000	1.273.000	1.400.000
5000	Lønns og personalkostnader	910.000	540.302	850.000
5330	Styrehonorarer	50.000	22.022	30.000
6701	Regnskap, fakturering	65.000	52.939	65.000
6705	Revisjon	55.000	25.196	30.000
6800	Kontorkostnader	15.000	3.911	10.000
7100	Bilgodtgjøring	35.000	30.689	35.000
7150	Diett, reise	20.000	33.832	35.000
6860	Møter, kurs	34.000	4.708	25.000
7798	Andre kostnader	10.000	0	10.000
	Sum driftsutgifter	1.194.000	713.599	1.090.000
6791	Vestmar Opplæringskontor AS	105.000	105.000	0
6780	Vekst i Grenland	140.000	70.000	0
6490	Rådgivning, kjøp av tjenester	40.000	0	0
6792	Område A	170.000	10.837	210.000
6793	Område B	270.000	137.498	100.000
6794	Område C	50.000	1.483	0
	Renteinntekter/kostnader	2.000	0	1.000
	Årsresultat	(137.000)	234.583	1.000

Merk 1: Leie infokiosker per 31.10.2011 er 141.288

Merk 2: Driftsinntekter fra kommunen for 2012 er "lånt" fra selskapets egenkapital

Merk 3: For 2012 har Område A og B byttet plass. Område A er nå nyskaping – nyetablering

Merk 4: I 2011 blei RDA-midlene lagt inn som andre inntekter. I 2012 holdes disse utenfor.